

Praktikumsvertrag

Unverbindliches Vorbereitungspapier · Informationsstand 14. September 2026

Vor Verwendung: Die neutrale Vorbereitungsvorlage dieser Übersichtsseite ersetzt nicht die Auswahl des passenden Pflicht- oder freiwilligen Praktikumsvertrags. Minderjährige benötigen zusätzlich eine jugendarbeitsschutzrechtliche Prüfung.

Redaktioneller Entwurf, nicht anwaltlich geprüft. Alle Platzhalter, Alternativen und erforderlichen Anlagen müssen vor Verwendung vollständig und widerspruchsfrei bearbeitet werden. Keine individuelle Rechtsberatung und keine automatische rechtliche Freigabe.

Form: Je nach Praktikumsmodell; Nachweis- und besondere Ausbildungsvorschriften beachten.

1. Vorbereitungscharakter – kein Vertragsschluss

Dieses Dokument sammelt Angaben für eine gesonderte Vereinbarung. Es begründet selbst keine Beschäftigung, Ausbildung oder Zahlungspflicht. Erforderliche Kammer-, Hochschul- und Vertragsunterlagen werden nach der fallbezogenen Prüfung gesondert erstellt.

2. Einordnungsblatt

Praktikumsstelle: [NAME UND ANSCHRIFT]. Praktikant/in: [NAME UND ANSCHRIFT]. Geplanter Zeitraum: [BEGINN BIS ENDE]. Geprüftes Modell: [PFLICHT / ORIENTIERUNG / AUSBILDUNGSBEGLEITUNG / ANDERES].

3. Lernziele und Betreuung

Lernziele: [KONKRET]. Verantwortliche Betreuung: [NAME UND FUNKTION]. Geplante Stationen, Unterweisungen und Feedbacktermine: [PLAN].

4. Rechts- und Vergütungsprüfung

Rechtsgrundlage eines Pflichtpraktikums oder einer beanspruchten Mindestlohn-Ausnahme: [NACHWEIS]. Vereinbarte Bruttovergütung: [BETRAG]. Offene Fragen zu Urlaub, Kündigung, Sozialversicherung und Minderjährigkeit: [PUNKTE].

5. Nächster Schritt

Dieses Einordnungsblatt begründet noch kein Praktikumsverhältnis. Nach Klärung wird der zum konkreten Modell passende Vertrag abgeschlossen.

Hinweise und Quellen – nicht Teil der Erklärung

Redaktionelle Hintergrundinformationen. Kein Vertrag mit CALUMA durch den Download. Die individuelle Endfassung kann zusätzliche zwingende Angaben und weitere fachliche Prüfung benötigen.

Erklärung, Anwendungsfall und Prüfpunkte bei CALUMA

§ 22 MiLoG – Praktika, Jugendliche und weitere Ausnahmen · BBiG – Berufsausbildung und andere Berufsbildungsverhältnisse · § 611a BGB – Arbeitsvertrag und tatsächliche Durchführung · § 2 NachwG – Pflichtangaben, Nachweis und elektronische Übermittlung