

Fristlose Kündigung

Unverbindliches Vorbereitungspapier · Informationsstand 14. September 2026

Vor Verwendung: Der Download ist ein Prüf- und Sachverhaltsbogen, kein versandfertiges Kündigungsschreiben. Ein automatischer „Fristlos kündigen“-Generator wäre für diese Fallgruppe ungeeignet.

Redaktioneller Entwurf, nicht anwaltlich geprüft. Alle Platzhalter, Alternativen und erforderlichen Anlagen müssen vor Verwendung vollständig und widerspruchsfrei bearbeitet werden. Keine individuelle Rechtsberatung und keine automatische rechtliche Freigabe.

Form: Ein etwaiges Kündigungsschreiben benötigt Schriftform; das Dokument hier ist nur ein Prüfrahmen.

1. Keine Kündigungserklärung

Dieses Dokument dient ausschließlich der Sachverhaltsaufbereitung. Es beendet kein Arbeitsverhältnis.

2. Chronologie

Betroffene Person und Funktion: [ANGABEN]. Konkreter Vorfall mit Datum, Ort und Handlung: [SACHVERHALT]. Beweismittel und mögliche entlastende Umstände: [ANGABEN].

3. Kenntnis und Reaktion

Kündigungsberechtigte Person: [NAME]. Kenntnis relevanter Tatsachen am [DATUM]. Erforderliche Ermittlungen und Anhörung: [SCHRITTE MIT DATEN].

4. Abwägung und Verfahren

Mildere Mittel und Abmahnung: [BEWERTUNG]. Sonderkündigungsschutz, Betriebsratsbeteiligung und gegebenenfalls behördliche Zustimmung: [PRÜFERGEBNIS]. Form, Frist und Zugang einer gesonderten Erklärung müssen vor deren Abgabe fachlich geprüft werden.

Hinweise und Quellen – nicht Teil der Erklärung

Redaktionelle Hintergrundinformationen. Kein Vertrag mit CALUMA durch den Download. Die individuelle Endfassung kann zusätzliche zwingende Angaben und weitere fachliche Prüfung benötigen.

Erklärung, Anwendungsfall und Prüfpunkte bei CALUMA

§ 626 BGB – Außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund · § 623 BGB – Schriftform und Ausschluss der elektronischen Form · § 102 BetrVG – Betriebsratsanhörung vor der Kündigung · § 4 KSchG – Dreiwöchige Klagefrist