

Brückenteilzeit-Vereinbarung

Zusatzvereinbarung als Muster · Informationsstand 14. September 2026

Vor Verwendung: Verwechseln Sie das Ende der Brückenteilzeit nicht mit einem Ende des Arbeitsverhältnisses. Eine freiwillige befristete Teilzeitvereinbarung außerhalb des gesetzlichen Anspruchs sollte ebenfalls die Rückkehr ausdrücklich regeln.

Redaktioneller Entwurf, nicht anwaltlich geprüft. Alle Platzhalter, Alternativen und erforderlichen Anlagen müssen vor Verwendung vollständig und widerspruchsfrei bearbeitet werden. Keine individuelle Rechtsberatung und keine automatische rechtliche Freigabe.

Form: Antrag grundsätzlich in Textform und fristgerecht; Zusatzvereinbarung beweissicher dokumentieren.

1. Vertragsbezug und Parteien

Arbeitgeber [VOLLSTÄNDIGE ANGABEN] und beschäftigte Person [NAME, ANSCHRIFT] ergänzen den Arbeitsvertrag vom [DATUM] ausschließlich im nachfolgend bezeichneten Umfang.

2. Bezug und Dauer

Ergänzt wird der Arbeitsvertrag vom [DATUM]. Vom [BEGINN] bis einschließlich [ENDE] wird die regelmäßige Wochenarbeitszeit von [BISHER] auf [NEU] Stunden reduziert.

3. Verteilung und Vergütung

Die reduzierte Arbeitszeit verteilt sich auf [TAGE UND ZEITEN]. Das monatliche Bruttoentgelt beträgt in dieser Phase [BETRAG]. Variable Vergütung und Urlaub werden in Anlage 1 anhand der konkreten Verteilung dargestellt.

4. Rückkehr

Ab [RÜCKKEHRDATUM] gilt wieder der zuvor vereinbarte Umfang von [BISHER] Wochenstunden. Das Arbeitsverhältnis selbst bleibt unverändert bestehen; eine Befristung des Arbeitsverhältnisses wird nicht vereinbart.

5. Fortgeltung und Abschluss

Im Übrigen bleiben die bisher wirksam vereinbarten Bedingungen unverändert. Zwingendes Recht sowie wirksam vorrangige Regelungen bleiben unberührt. Anlagen: [LISTE ODER KEINE]. [ORT, DATUM, UNTERSCHRIFTEN IN DER ERFORDERLICHEN FORM].

Hinweise und Quellen – nicht Teil der Erklärung

Redaktionelle Hintergrundinformationen. Kein Vertrag mit CALUMA durch den Download. Die individuelle Endfassung kann zusätzliche zwingende Angaben und weitere fachliche Prüfung benötigen.

Erklärung, Anwendungsfall und Prüfpunkte bei CALUMA

TzBfG – Teilzeit, Abruflarbeit, Arbeitsplatzteilung und Befristung · BGB – Vertragsschluss, Dienstvertrag, Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle · BUrlG – Gesetzlicher Mindesturlaub