

Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrags

Zusatzvereinbarung als Muster · Informationsstand 14. September 2026

Vor Verwendung: Diese Vorlage ist für eine reine Verlängerung gedacht. Ist der Altvertrag bereits abgelaufen oder sollen mehrere Bedingungen geändert werden, ist eine andere Gestaltung zu prüfen.

Redaktioneller Entwurf, nicht anwaltlich geprüft. Alle Platzhalter, Alternativen und erforderlichen Anlagen müssen vor Verwendung vollständig und widerspruchsfrei bearbeitet werden. Keine individuelle Rechtsberatung und keine automatische rechtliche Freigabe.

Form: Befristungsabrede formwirksam vor dem bisherigen Vertragsende abschließen.

1. Vertragsbezug und Parteien

Arbeitgeber [VOLLSTÄNDIGE ANGABEN] und beschäftigte Person [NAME, ANSCHRIFT] ergänzen den Arbeitsvertrag vom [DATUM] ausschließlich im nachfolgend bezeichneten Umfang.

2. Bezug und bisheriges Ende

Der Arbeitsvertrag vom [DATUM] ist derzeit bis [ALTES ENDE] befristet. Bisherige Verlängerungen: [DATEN]. Geprüfte rechtliche Grundlage: [ANGABE].

3. Neues Enddatum

Das Enddatum wird auf [NEUES ENDE] verschoben. Diese Vereinbarung wird von beiden Parteien vor dem bisherigen Vertragsende formwirksam abgeschlossen.

4. Unveränderte Bedingungen

Alle übrigen Bedingungen bleiben unverändert. Diese Urkunde enthält keine zusätzliche Änderung von Tätigkeit, Arbeitszeit, Vergütung oder sonstigen Vertragsbedingungen.

5. Prüfdokumentation

Die Prüfung der zulässigen Gesamtdauer, Anzahl und gegebenenfalls des Sachgrunds wird vor Abschluss dokumentiert. Eine automatische weitere Verlängerung wird nicht vereinbart.

6. Fortgeltung und Abschluss

Im Übrigen bleiben die bisher wirksam vereinbarten Bedingungen unverändert. Zwingendes Recht sowie wirksam vorrangige Regelungen bleiben unberührt. Anlagen: [LISTE ODER KEINE]. [ORT, DATUM, UNTERSCHRIFTEN IN DER ERFORDERLICHEN FORM].

Hinweise und Quellen – nicht Teil der Erklärung

Redaktionelle Hintergrundinformationen. Kein Vertrag mit CALUMA durch den Download. Die individuelle Endfassung kann zusätzliche zwingende Angaben und weitere fachliche Prüfung benötigen.

Erklärung, Anwendungsfall und Prüfpunkte bei CALUMA

TzBfG – Teilzeit, Abruflarbeit, Arbeitsplatzteilung und Befristung · BGB – Vertragsschluss, Dienstvertrag, Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle