

Arbeitszeugnis: einfach und qualifiziert

Zeugnisstruktur · Informationsstand 14. September 2026

Vor Verwendung: Der Download ist eine auszufüllende Zeugnisstruktur. Bewertungen und Beschäftigungsdaten dürfen nur auf Grundlage tatsächlicher nachvollziehbarer Angaben ergänzt werden.

Redaktioneller Entwurf, nicht anwaltlich geprüft. Alle Platzhalter, Alternativen und erforderlichen Anlagen müssen vor Verwendung vollständig und widerspruchsfrei bearbeitet werden. Keine individuelle Rechtsberatung und keine automatische rechtliche Freigabe.

Form: § 109 GewO: schriftlich; elektronische Form mit Einwilligung möglich, nicht bloß ein unsigniertes PDF.

1. Überschrift

Qualifiziertes Arbeitszeugnis

2. Beschäftigung

[NAME] war vom [BEGINN] bis [ENDE] bei [UNTERNEHMEN] als [FUNKTION] beschäftigt.
Unternehmensbeschreibung: [KURZE ZUTREFFENDE BESCHREIBUNG].

3. Aufgaben

Zu den wesentlichen Aufgaben gehörten [TATSÄCHLICHE AUFGABEN, VERANTWORTUNG UND GEGEBENENFALLS ENTWICKLUNG DER POSITION].

4. Leistung

Fachkenntnisse, Arbeitsweise, Qualität, Belastbarkeit und Ergebnisse werden anhand der tatsächlichen Tätigkeit wie folgt bewertet: [WAHRHEITSGEMÄSSE INDIVIDUELLE BEWERTUNG].
Gesamtbeurteilung: [TATSÄCHLICH BEGRÜNDETE FORMULIERUNG].

5. Verhalten

Das Verhalten gegenüber den für die Tätigkeit relevanten Personengruppen wird wie folgt beurteilt: [ZUTREFFENDE INDIVIDUELLE BEWERTUNG]. Keine versteckten Codes oder unzutreffenden Auslassungen verwenden.

6. Abschluss

Beendigungsangaben nur im rechtlich zulässigen und abgestimmten Umfang: [ANGABEN ODER ENTFERNEN]. Eine freiwillige Schlussformel wird nur aufgenommen, wenn tatsächlich gewollt: [FORMULIERUNG ODER ENTFERNEN].

7. Ausstellung

[ORT, AUSSTELLUNGSDATUM, NAME UND FUNKTION DER AUSSTELLENDEN PERSON, ORDNUNGSGEMÄSSE UNTERSCHRIFT]

Hinweise und Quellen – nicht Teil der Erklärung

Redaktionelle Hintergrundinformationen. Kein Vertrag mit CALUMA durch den Download. Die individuelle Endfassung kann zusätzliche zwingende Angaben und weitere fachliche Prüfung benötigen.

Erklärung, Anwendungsfall und Prüfpunkte bei CALUMA

§ 109 GewO – Einfaches und qualifiziertes Arbeitszeugnis · BGB – Vertragsschluss, Dienstvertrag, Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle